

ПРОТОКОЛ № 4

засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві

м. Київ

28 липня 2016 року

Головував на засіданні: Поворозник Микола Юрійович – заступник голови Київської міської державної адміністрації, голова робочої групи.

Присутні: члени робочої групи, керівники та представники підприємств (установ та організацій) міста на яких у травні 2016 року мав місце низький розмір середньої заробітної плати штатного працівника за відпрацьовану місячну норму робочого часу менше розміру середньої заробітної плати у відповідній галузі (за даними Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві та Головного управління статистики у м. Києві).

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

2. Про проведену протягом січня-червня 2016 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності робочої групи в межах чинного правового поля.

Доповідали:

по першому питанню: головний бухгалтер ТОВ «Покровитель» - Кучеренко Юлія Вікторівна; заступник генерального директора з кадрових питань ТОВ «Сушия» - Жильцова Олена Анатоліївна; старший бухгалтер ТОВ «Фармастор» - Мягка Вікторія Олександрівна; заступник головного бухгалтера ТОВ «Фармпланета» - Ковальчук Лариса Петрівна; директор Повного товариства «Ломбард «Золотий кошик ТОВ «Золотий Кошик» Тарасова Галина Петрівна – Музиченко Віталій Васильович; представник ТОВ «Ерлайт» за дорученням – Малько Поліна Миколаївна.

по другому питанню: начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович; начальник управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області - Шаботинський Валентин Володимирович; заступник начальника Головного управління Пенсійного фонду України в місті Києві - Захарій Ольга Володимирівна; головний ревизор-інспектор сектору адміністрування податку на доходи фізичних осіб, управління податків і зборів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві - Барвицька Ірина Володимирівна.

Інформація про проведену роботу з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2016 року

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з "тіні".

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня - червня 2016 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 474 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 178 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Протягом січня-червня 2016 року Головним управлінням Держпраці у Київській області на підприємствах, в установах і організаціях різних форм власності проведено 754 перевірки додержання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Протягом поточного року питання оформлення трудових відносин перевірялося під час проведення 322 перевірок, з яких у 13 суб'єктів господарювання виявлено порушення щодо оформлення трудових відносин. За результатами вказаних перевірок внесено 13 приписів, складено та передано до суду 10 протоколів за частинами третьою статті 41 КУпАП та 2 за частиною першою статті 41 КУпАП, матеріали 2 перевірок передано до правоохоронних органів.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-червня 2016 року зазначена інформація надіслана щодо 126 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні-червні 2016 року проведено 60 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 593 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-червня 2016 року :

- виявлено та залучено до оподаткування понад 19,3 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями (до бюджету додатково надійшло 11,6 млн грн податку з доходів фізичних осіб та 6,5 млн грн єдиного соціального внеску);

- залучено до державної реєстрації понад 12,3 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 4,4 млн грн);

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 5,7 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 10,6 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 69 перевірок у 58 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково донарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 21 млн грн та 2,5 млн грн єдиного соціального внеску);

- понад 7,6 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам (за рахунок цього рівень надходжень податку на доходи фізичних осіб зріс на 13,5 млн грн).

ВИРІШИЛИ:

по першому питанню:

1. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання:

- головного бухгалтера ТОВ «Покровитель» Кучеренко Ю.В. про те, що середній розмір заробітної плати в товаристві складає 1600 грн.;

- заступника генерального директора з кадрових питань ТОВ «Сушия» Жильцової О.А. про те, що у товаристві застосовується погодинна оплата праці (офіціанти, бармени, технічні працівники), деякі працівники працюють за сумісництвом, заробітна плата виплачується за фактично відпрацьований час;

- старшого бухгалтера ТОВ «Фармастор» Мяркої В.О. про те, що низький рівень заробітної плати склався у зв'язку з тим, що в товаристві працює багато працівників-сумісників та нічними фармацевтами (студенти), оплата праці яких здійснюється за фактично відпрацьований час;
- заступника головного бухгалтера ТОВ «Фармпланета» Ковальчук Л.П., що в товаристві працюють сумісники, інваліди, у деяких працівників неповний робочий день (тиждень, місяць), оплата праці здійснюється їм за фактично відпрацьований час. Зазначена ситуація і пояснює низький рівень заробітної плати в товаристві ;
- директора Повного товариства «Ломбард «Золотий кошик» ТОВ «Золотий Кошик» Музиченка В.В. що заробітна плата за повний робочий день складає на підприємстві 1500 грн;
- представника ТОВ «Ерлайт» за дорученням Малько П.М. про те, що основні потужності товариства залишились у м. Донецьк; втрачено замовників. Розглядається питання щодо припинення товариства.

2. Відмітити, що керівники ТОВ «Інжинірінгпрофі», ТОВ «Оствесттур», ТОВ «Лінгвіст», ТОВ «ВК Будагромаш», ТОВ «ПХ Груп» (Пузата хата), ТОВ «Укрцемремонт», ТОВ «Сіті Транспорт Груп», ТОВ «Рекламний текстиль», ТОВ «Реал-Контакт», ТОВ «ЕКО», ТОВ «Рост Аутсорсинг», ТОВ «Київоблпреса» не з'явилися на засідання Робочої групи.

3. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 2, а також ТОВ «Покровитель» та ТОВ «Ерлайт» до плану перевірок у серпні-вересні 2016 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати.

Про результати проведеної роботи поінформувати Робочу групу до 23 вересня 2016 року.

4. Керівнику ТОВ «Ерлайт» до 10.08.2016 надати Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації детальну інформацію по всіх штатних працівниках товариства, у т.ч. керівнику, за відпрацьований час, за який нарахована заробітна плата у сумі 267,9 грн (керівника 658,71 грн).

Шевченківській районній адміністрації поінформувати Робочу групу із зазначеного питання до 15.08.2016.

5. Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державними адміністраціям:

- з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у п. 2 та поінформувати про них Робочу групу до 26.08.2016;

- заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у п.2 на чергових засіданнях районних робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

- забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Робочу групу про їх результати *щоквартально до 10 числа* місяця наступного за звітним кварталом.

6. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у п.1, з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення протягом 2016 року розміру середньої заробітної плати до середнього рівня по місту за відповідним видом економічної діяльності, зокрема, за результатами 9 місяців 2016 року: Повне товариство «Ломбард «Золотий кошик ТОВ «Золотий Кошик» - до 4500 грн, ТОВ «Сушия», ТОВ «Фармастор» та ТОВ «Фармпланета»- до 5000 грн.

по другому питанню:

1. Взяти до відома інформації начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В.; начальника управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області Шаботинського В. В.; заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в місті Києві Захарій О.В.; головного ревізора-інспектора сектору адміністрування податку на доходи фізичних осіб, управління податків і зборів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві Барвицької І.В. про проведену протягом січня-червня 2016 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

2. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з Головним управлінням Держпраці у Київській області до 16.08.2016 підготувати проект звернення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міністерства соціальної політики України щодо сприяння прискоренню затвердження Порядку проведення органами Держпраці України перевірок з питань легалізації трудових відносин (заробітної плати та зайнятості) та визначення механізму координації роботи контролюючих та правоохоронних органів із зазначеного питання.

3. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

- продовжити проведення спільно з представниками територіальних органів Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві та Головного управління Держпраці у Київській області інформаційно - роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати

заробітної плати в «конвертах», а також адміністративної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками;

- налагодити конструктивну співпрацю з територіальними підрозділами Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві та Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві з метою отримання інформації по суб'єктах господарювання району, які мають значні валові доходи, при цьому заробітну плату працівникам виплачують на рівні або нижче розміру мінімальної заробітної плати, з метою проведення подальшого детального аналізу причин низького рівня заробітної плати та фінансових можливостей щодо його підвищення та заслуховування на районних робочих групах (тимчасових комісіях);

- проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу серед громадян, які мають низький рівень заробітної плати за основним місцем роботи та їх роботодавців про можливість вступу на військову службу за контрактом до Збройних Сил України з офіційним грошовим забезпеченням та отриманням відповідних пільг та гарантій, передбачених для військовослужбовців чинним законодавством.

- довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було заслухано на засіданні Робочої групи;

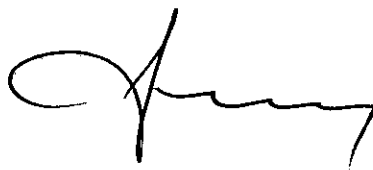
- продовжити здійснення моніторингу стану підвищення розміру середньої заробітної плати суб'єктами господарювання, які заслуховувались на засіданнях міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;

- інформацію про результати діяльності районних робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення та проведеного моніторингу щодо стану підвищення розміру середньої заробітної плати на підприємствах району надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно **щомісячно до 4 числа** та **щоквартально до 10 числа** місяця наступного за звітним кварталом.

4. Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві **в термін до 01.09.2016** надати Департаменту соціальної політики перелік суб'єктів господарювання, яких пропонується заслухати на черговому засіданні робочої групи.

5. Провести наступне засідання Робочої групи у вересні 2016 року.

Голова Робочої групи



М. Поворозник

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна